
Aika 19.01.2026, klo 16:00

Paikka Neuvottelutila, Kirjasto, Nuottikuja 2

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Asialistan hyväksyminen**
- § 4 Hollolan kuntastrategia 2025-2029, strategiset ohjelmat, ohjausryhmä**
- § 5 Provincia, omistajaohjaus hankintalain uudistukseen liittyen**
- § 6 Muuttohalukkuustutkimus 2025**
- § 7 Markkinointisuunnitelma 2026**
- § 8 Valtuustoaloite, Kunnan viestintään poliittisesti ja aattellisesti neutraali linja**
- § 9 Valtuustoaloite, Hollolan veto- ja pitovoiman kehittäminen**
- § 10 Lausuntopyyntö: Kuuleminen alueellisen matkailijaveron toteuttamisesta**
- § 11 Ilmoitusasiat**
- § 12 Ajankohtaiset asiat**
- § 13 Kunnanhallituksen itsearviointi 2025**
- § 14 Kunnanjohtajan työohjelma 2026**

Osallistujat

Mika Lampola, puheenjohtaja
Teemu Laine, 1. varapuheenjohtaja
Turkka Rantanen, sihteeri
Henna Hyytiä
Pasi Jalonen
Kristiina Joensuu
Toini Louekoski-Huttunen
Jarkko Niemi
Jari Ronkainen
Anne Suomäki
Paavo Takala
Elli Tervala
Erkki Arvila, valtuuston 2. varapuheenjohtaja
Heidi Hakanen, valtuuston puheenjohtaja
Minna Halme, sivistys- ja hyvinvointivaliokunnan puheenjohtaja
Petri Palo, elinvoimavaliokunnan puheenjohtaja
Kati Pölönen, valtuuston 1. varapuheenjohtaja
Päivi Rahkonen

§ 1

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Tiedoksi

-

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Henna Hyytiä ja Jari Ronkainen.

Tiedoksi

-

§ 3

Asialistan hyväksyminen

Kunnan hallintosäännön § 132 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön § 133 mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy esityslistan kokouksen asialistaksi.

Kunnanhallitus, § 169, 23.06.2025

Elinkeinopoliittinen jaosto, § 12, 15.09.2025

Kunnanhallitus, § 337, 01.12.2025

Valtuusto, § 95, 08.12.2025

Kunnanhallitus, § 4, 19.01.2026

§ 4

Hollolan kuntastrategia 2025-2029, strategiset ohjelmat, ohjausryhmä

HOLDno-2025-583

Kunnanhallitus, 23.06.2025, § 169

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

Liitteet

1 Kuntastrategiaprosessi

Kuntalain 1 §:n mukaan kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla.

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
3. kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
4. omistajapolitiikka;
5. henkilöstöpolitiikka;
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

--

Valtuustokauden 2021-2025 kuntastrategia laadittiin tiivillä prosessilla ja sen jatkona strategiset ohjelmat valtuustokaudeksi. Strategiaprosessia ja strategisten ohjelmien laadintaa varten nimettiin poliittinen ohjausryhmä, mikä koostui kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajista sekä ryhmien puheenjohtajista. Valtuustokauden 2021-2025 kerätyn palautteen (kysely) pohjalta mallia voidaan pitää toimivana. Mallin selkein kritiikki on kohdentunut strategisten ohjelmien liian suureen määrään ja niiden sisällölliseen muutosvaikuttavuuteen (sisälsivät osin myös ns. normaalia

kehittämistoimintaa). Viime valtuustokauden mallin ja siitä saadun palautteen pohjalta on laadittu liitteen mukainen pohjaehdotus strategiaprosessin toteuttamiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus:

- nimeää kuntastrategian ja strategisten ohjelmien valmistelutoimikunnan seuraavasti
 - Kunnanhallituksen puheenjohtaja, toimikunnan puheenjohtaja
 - Valtuuston puheenjohtaja
 - Valtuustoryhmien puheenjohtajat
 - Puhe- ja läsnäolo-oikeudella kunnan johtoryhmän jäsenet
- antaa valmistelutoimikunnalle liitteen mukaisen toimeksiannon

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Elinkeinopoliittinen jaosto, 15.09.2025, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Irri, elinkeinopäällikkö, tiia.irri@hollola.fi

Hollolan uuden valtuustokauden kuntastrategialaadinta käynnistyi heti kuntavaalien jälkeen. Kunnanhallitus valitsi ohjausryhmän 23.6.2025 kokouksessaan.

Ohjausryhmän kokouksessa 8.8.2025 kuultiin mm. strategiavalmisteluevästyksiä Hollolan yrittäjien puheenjohtajalta ja Päijät-Hämeen yrittäjien toimitusjohtajalta. Viesteissä korostuivat yrittäjyyden arvostus, yritysvaikutusten ennakoarviointi ja hankintojen aluetaloudellinen vaikutus ja hankintaprosessit.

Kuntastrategia on Hollolassa laadittu viime valtuustokaudesta lähtien siten, että se keskittyy arvoihin, missioon ja visioon. Kuntastrategian pohjalta laaditaan erilliset strategiset muutosohjelmat, jotka toteuttavat arvoja ja visiota. Yritysyhteistyö ja yrittäjyyden edistäminen on näkynyt nykyisessä strategiassa visiossa: Hirveen Haluttu. Kunta on halunnut olla haluttu yhteistyökumppani ja onnellisten ja hyvinvoivien ihmisten ja yritysten paikkakunta. Arvojen osalta rohkea ja ketterä tukevat osaltaan kunnan elinvoimaa ja yrittäjyyttä.

Kunta on sitoutunut jo yli kaksi vuosikymmentä palvelemaan yrittäjiä laajalla palveluvalikoimalla nyttemmin maakunnallisen elinkeinoyhtiö LADEC Oy:n toimesta rahoittamalla yhtiötä. Myös matkailumarkkinoinnissa kunta on ollut seudullisen Lahti Region Oy:n osakas ja rahoittaja lähes yhtä pitkään. Kunta on panostanut poikkeuksellisen paljon uusien yritysalueiden toteuttamiseen (Hopeakallio ja Paassilta) sekä kehittämään pitkällä tähtäimellä Nostavan yritystoiminnan edellytyksiä ja maakuntakaavaan merkittävä kiertotalousaluetta.

Viime valtuustokaudella yhdeksi kunnan strategiseksi hankkeeksi nousi "vetovoimaiset yritysalueet", minkä pohjalta kunnassa laadittiin toimenpideohjelma

yritysten sijoittumisen edistämiseksi (ketteryyden parantaminen) sekä tavoitteen edistämiseksi tilattiin Dereco Oy:ltä ulkopuolinen arvio jatkotoimenpiteiden toteuttamiseksi.

Yrittäjien toiveisiin kunta on jo tietyin osin vastannut: kunnassa on kunnanhallituksen päätöksen pohjalta sitouduttu vaikutusten ennakoarvointiin (vaikutuksia arvioidaan useiden eri tekijöiden näkökulmasta, joista yksi on yritysvaikutukset) sekä hankintoihin (hankintakalenteri kunnan sivustolla mahdollistaen ennakointia). Toimenpiteitä on toteutettu osana operatiivisen toiminnan kehittämistä.

Elinkeinopäällikkö Tiia Irri ja elinvoimajohtaja Heli Randell antaa katsauksen yritysvaikutusten arvioinnin ja hankintojen tämän hetkisestä tilanteesta ja etenemisvaihtoehdoista.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Jaosto käy linjaavaa keskustelua yrittäjäjärjestöjen esittämien toiveiden jatkokehittämisestä kunnan toiminnassa sekä toimenpiteiden näkyvyyden lisäämisestä sekä tarpeista strategisiksi muutosohjelmiksi elinkeinotoiminnan ja yrittäjyyden edistämisessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus, 01.12.2025, § 337

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

Liitteet

1 Kuntastrategian mittarit KHall 01122025

2 Kuntastrategia 2025-2029

Hollolan vuosien 2025-2029 kuntastrategiaesitys on valmistunut.

Arvot (kuten edellisellä valtuustokaudella)

- Tulevaisuustaitoinen
- Rohkea
- Ketterä
- Arvostava

Missio

- Onnistujia luonnostaan
 - Luomme yhdessä edellytyksiä sille, että jokainen voi osallistua, oppia ja onnistua. Hollolassa on tilaa kohtaamisille ja mahdollisuuksia yrittää. Hollolassa jokainen voi löytää oman polkunsaa luonnostaan.

Visio

Visionamme on vahva kokemus osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä

Hyvinvoiva Hollola

- Teemme vastuullisia päätöksiä, joilla mahdollistamme:
 - arvostavia kohtaamisia
 - sujuvan arjen, palvelut ja toimivan yhteistyön
 - kulttuurin ja liikunnan riemun

Houkutteleva Hollola

- Tasapainoisella taloudella vahvistamme onnistumisen kokemuksia ja edistämme mahdollisuuksia:
 - viihtyisään ympäristöön ja kestävään luontosuhteeseen
 - kasvuun, elinvoimaan ja investointikykyyn
 - oppimiseen, työhön ja yrittämiseen

Mittarit

- Veto -/pitovoimaindeksi
- Elinvoimaindeksi
- Hyvinvoinnin tilan muutoksia raportoidaan erillisellä Hyvinvointiraportilla ja -kertomuksella.

Kuntastrategiaprosessi

Hollolan kuntastrategiaprosessi käynnistyi huhtikuussa 2024 kuntaan vaikuttavien merkittävien muutostekijöiden tunnistamisella. Työ lähti liikkeelle arvioimalla Päijät-Hämeen maakuntastrategian valmistelussa esiin nostettujen merkittävien muutostekijöiden kuntakohtaista yhteensopivuutta. Hollolassa päätettiin toteuttaa maakuntastrategiassa käytetyn PESTE-kehikon mukainen kysely henkilöstölle ja valtuutetuille merkittävien muutostekijöiden arvioimiseksi ja Hollolan erityispiirteiden tunnistamiseksi suhteessa maakunnallisiin tuloksiin.

Kysely keräsi 122 vastausta ja Hollolaan vaikuttaviksi muutostekijöiksi tunnistettiin: 1. Hyvinvointi ja yhteisöllisyys 2. Lähialueet ja luonto 3. Vastuullinen talouden hoito ja elinvoima. Kuntastrategia ja sen valmisteluprosessi edetessään rakentui näiden elementtien ympärille.

Kyselyn tulosten jatkotyöstäminen toteutettiin kunnan johtoryhmien yhteisessä 'Muutos haltuun' -kehittämispäivässä 14.4.2025, jossa mukaan vuoropuheluun kutsuttiin myös edustajia eri näkökulmista: Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, 3. sektori, Hollolan yrittäjät ja kylät. Kehittämispäivässä tunnistettiin eri palvelualueiden johtoryhmien välisessä yhteistyössä, millaisia vaikutuksia muutostekijöillä on kuntaan sekä mahdollisuuksia vastata ja varautua muutokseen.

Toukokuussa 2025 kuluneen valtuustokauden päätteeksi kerättiin luottamushenkilöiden näkemyksiä uuden strategian painopiste-ehdotuksiksi. Painopiste-ehdotukset ja huhtikuun kehittämispäivän tulokset toimivat taustaineistona, kun strategian työstäminen uusien valtuutettujen kanssa käynnistettiin 22.5.2025 toimintaympäristön analyysillä.

Kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseksi ja eri sidosryhmien kuulemiseksi toteutettiin heinäkuun 2025 aikana sidosryhmäkysely valmisteluaineistoon perustuen. Kyselyyn vastasi 215 eri sidosryhmien edustajaa (asukas, yrittäjä, 3. sektori, henkilöstö, muu) ja tulokset antoivat muutostekijöistä lisätietoa siitä, missä vastaajat kokivat Hollolan kunnan onnistuneen ja missä puolestaan tulisi kehittyä.

Kunnanhallituksen nimeämä strategian ohjausryhmä aloitti työskentelynsä 11.8.2025 kuullen sidosryhmäkyselyn tuloksista sekä evästyspuheenvuorot nuorisovaltuustolta, vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä Hollolan yrittäjiltä. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Ohjausryhmän jäsenten tehtävänä oli pitää yhteyttä, käydä vuoropuhelua ja informoida omaa ryhmäänsä aktiivisesti ja tuottaa taustaryhmänsä näkemyksiä osaksi strategiatyön valmistelua. Ohjausryhmän tehtävänä oli koordinoida kuntastrategian valmistelua, määritellä valmisteluun liittyvät tarvittavat toimenpiteet, huolehtia strategiaan liittyvästä osallistamisesta ja valtuuston kanssa käytävästä riittävästä vuorovaikutuksesta sekä tehdä esitys kuntastrategiasta kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Ohjausryhmätyöskentelyn lisäksi syksyn 2025 aikana toteutettiin kaksi valtuustoseminaaria osana strategiaproessia. Valtuustoseminaarit muodostuivat seuraavista elementeistä: 25.9.2025 käyty Erätaukokeskustelu Hollolan arvoista ja Suunta-työpaja yhteisen suunnan kirkastamiseksi sekä 16.10.2025 työpaja strategialuonnoksen yhteiskehittämiseksi.

Tämän kokonaisuuden pohjalta ohjausryhmä teki kokouksessaan 20.10.2025 päätöksen esityksestä Hollolan kuntastrategiaksi 2025–2029, joka asettaa kunnan toimintaa ohjaavat *arvot*, olemassaolon syyn kiteyttävän *mission*, kaksi osaisen *vision* sekä seurannan *mittarit*.

Esitys Hollolan kunnan strategiaksi 2025-2029, sekä strategian mittareiden kuvaukset esityslistan *liitteenä*.

Mittariston perustuessa keskeisesti Tilastokeskuksen tilastoaineistoon, tilastomuutosten tapahtuessa myös mittarin rakennetta tulee muuttaa. Joustavuuden takaamiseksi toimivalta tilastoaineiston muutosten yhteydessä tulee määrittää.

Jatkotoimenpiteet

Työ jatkuu määrittelemällä *strategiset muutosohjelmat*, joilla varmistetaan vaikuttavat toimenpiteet vision toteuttamiseksi ja strategian arkeen saattaminen. Kunnanhallituksen 23.6.2025 päätöksen mukaisesti, ohjausryhmän työ jatkuu osana muutosohjelmien valmistelua.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Ehdotus valtuustolle:

Valtuusto hyväksyy liitteen mukaisen Hollolan kuntastrategian 2025-2029.

Valtuusto valtuuttaa kunnanhallituksen päättämään strategisten mittareiden laskentatapamuutoksista, tilastoaineistomuutosten yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

2 Kuntastrategian mittarit KHall 01122025

Hollolan vuosien 2025-2029 kuntastrategiaesitys on valmistunut.

Arvot (kuten edellisellä valtuustokaudella)

- Tulevaisuustaitoinen
- Rohkea
- Ketterä
- Arvostava

Missio

- Onnistujia luonnostaan
 - Luomme yhdessä edellytyksiä sille, että jokainen voi osallistua, oppia ja onnistua. Hollolassa on tilaa kohtaamisille ja mahdollisuuksia yrittää. Hollolassa jokainen voi löytää oman polkuns- luonnostaan.

Visio

Visionamme on vahva kokemus osallisuudesta ja yhteisöllisyydestä

Hyvinvoiva Hollola

- Teemme vastuullisia päätöksiä, joilla mahdollistamme:
 - arvostavia kohtaamisia
 - sujuvan arjen, palvelut ja toimivan yhteistyön
 - kulttuurin ja liikunnan riemun

Houkutteleva Hollola

- Tasapainoisella taloudella vahvistamme onnistumisen kokemuksia ja edistämme mahdollisuuksia:
 - viihtyisään ympäristöön ja kestävään luontosuhteeseen
 - kasvuun, elinvoimaan ja investointikykyyn
 - oppimiseen, työhön ja yrittämiseen

Mittarit

- Veto -/pitovoimaindeksi
- Elinvoimaindeksi
- Hyvinvoinnin tilan muutoksia raportoidaan erillisellä Hyvinvointiraportilla ja -kertomuksella.

Kuntastrategiaprosessi

Hollolan kuntastrategiaprosessi käynnistyi huhtikuussa 2024 kuntaan vaikuttavien merkittävien muutostekijöiden tunnistamisella. Työ lähti liikkeelle arvioimalla Päijät-Hämeen maakuntastrategian valmistelussa esiin nostettujen merkittävien muutostekijöiden kuntakohtaista yhteensopivuutta. Hollolassa päätettiin toteuttaa maakuntastrategiassa käytetyn PESTE-kehikon mukainen kysely henkilöstölle ja valtuutetuille merkittävien muutostekijöiden arvioimiseksi ja Hollolan erityispiirteiden tunnistamiseksi suhteessa maakunnallisiin tuloksiin.

Kysely keräsi 122 vastausta ja Hollolaan vaikuttaviksi muutostekijöiksi tunnistettiin: 1. Hyvinvointi ja yhteisöllisyys 2. Lähialueet ja luonto 3. Vastuullinen talouden hoito ja elinvoima. Kuntastrategia ja sen valmisteluprosessi edetessään rakentui näiden elementtien ympärille.

Kyselyn tulosten jatkotyöstäminen toteutettiin kunnan johtoryhmien yhteisessä 'Muutos haltuun' -kehittämispäivässä 14.4.2025, jossa mukaan vuoropuheluun

kutsuttiin myös edustajia eri näkökulmista: Nuorisovaltuusto, vanhus- ja vammaisneuvosto, 3. sektori, Hollolan yrittäjät ja kylät. Kehittämispäivässä tunnistettiin eri palvelualueiden johtoryhmien välisessä yhteistyössä, millaisia vaikutuksia muutostekijöillä on kuntaan sekä mahdollisuuksia vastata ja varautua muutokseen.

Toukokuussa 2025 kuluneen valtuustokauden päätteeksi kerättiin luottamushenkilöiden näkemyksiä uuden strategian painopiste-ehdotuksiksi. Painopiste-ehdotukset ja huhtikuun kehittämispäivän tulokset toimivat taustaineistona, kun strategian työstäminen uusien valtuutettujen kanssa käynnistettiin 22.5.2025 toimintaympäristön analyysillä.

Kuntalaisten osallisuuden vahvistamiseksi ja eri sidosryhmien kuulemiseksi toteutettiin heinäkuun 2025 aikana sidosryhmäkysely valmisteluaineistoon perustuen. Kyselyyn vastasi 215 eri sidosryhmien edustajaa (asukas, yrittäjä, 3. sektori, henkilöstö, muu) ja tulokset antoivat muutostekijöistä lisätietoa siitä, missä vastaajat kokivat Hollolan kunnan onnistuneen ja missä puolestaan tulisi kehittyä.

Kunnanhallituksen nimeämä strategian ohjausryhmä aloitti työskentelynsä 11.8.2025 kuullen sidosryhmäkyselyn tuloksista sekä evästyspuheenvuorot nuorisovaltuustolta, vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä Hollolan yrittäjiltä. Ohjausryhmän puheenjohtajana toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajana kunnanvaltuuston puheenjohtaja. Ohjausryhmän jäsenten tehtävänä oli pitää yhteyttä, käydä vuoropuhelua ja informoida omaa ryhmäänsä aktiivisesti ja tuottaa taustaryhmänsä näkemyksiä osaksi strategiatyön valmistelua. Ohjausryhmän tehtävänä oli koordinoida kuntastrategian valmistelua, määritellä valmisteluun liittyvät tarvittavat toimenpiteet, huolehtia strategiaan liittyvästä osallistamisesta ja valtuuston kanssa käytävästä riittävästä vuorovaikutuksesta sekä tehdä esitys kuntastrategiasta kunnanhallitukselle ja -valtuustolle.

Ohjausryhmätyöskentelyn lisäksi syksyn 2025 aikana toteutettiin kaksi valtuustoseminaaria osana strategiaproessia. Valtuustoseminaarit muodostuivat seuraavista elementeistä: 25.9.2025 käyty Erätaukokeskustelu Hollolan arvoista ja Suunta-työpaja yhteisen suunnan kirkastamiseksi sekä 16.10.2025 työpaja strategialuonnoksen yhteiskehittämiseksi.

Tämän kokonaisuuden pohjalta ohjausryhmä teki kokouksessaan 20.10.2025 päätöksen esityksestä Hollolan kuntastrategiaksi 2025–2029, joka asettaa kunnan toimintaa ohjaavat *arvot*, olemassaolon syyn kiteyttävän *mission*, kaksi osaisen *vision* sekä seurannan *mittarit*.

Esitys Hollolan kunnan strategiaksi 2025-2029, sekä strategian mittareiden kuvaukset esityslistan *liitteenä*.

Mittariston perustuessa keskeisesti Tilastokeskuksen tilastoaineistoon, tilastomuutosten tapahtuessa myös mittarin rakennetta tulee muuttaa. Joustavuuden takaamiseksi toimivalta tilastoaineiston muutosten yhteydessä tulee määrittää.

Jatkotoimenpiteet

Työ jatkuu määrittelemällä *strategiset muutosohjelmat*, joilla varmistetaan vaikuttavat toimenpiteet vision toteuttamiseksi ja strategian arkeen saattaminen.

Kunnanhallituksen 23.6.2025 päätöksen mukaisesti, ohjausryhmän työ jatkuu osana muutosohjelmien valmistelua.

Ehdotus

Ehdotus valtuustolle:

Valtuusto hyväksyy liitteen mukaisen Hollolan kuntastrategian 2025-2029.

Valtuusto valtuuttaa kunnanhallituksen päättämään strategisten mittareiden laskentatapamuutoksista, tilastoaineistomuutosten yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus, 19.01.2026, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Kuntastrategia-2025-2029 KHall 01122025

2 Kuntastrategian mittarit KHall 01122025

Hollolan valtuusto on 8.12.2025 §95 hyväksynyt Hollolan kunnan kuntastrategian vuosille 2025-2029. Kunnanhallituksen 23.6.2025 päätöksen §169 mukaisesti, kuntastrategiaa valmistellut työryhmä jatkaa työskentelyään strategiaa täsmentävien hankeiden valmistelun osalta.

Tuloksellisuuden varmistamiseksi hankkeiden määrää tulee rajata edellistä strategiakautta selkeämmin. Hankkeita tulisi olla korkeintaan kahdeksan kappaletta, jolloin niiden seuranta ja kokonaiskuvan luominen ovat selkeää. Ohjausryhmä pitää seuraavan kokouksen **9.2.2026 klo 15:00 alkaen**, kirjaston neuvottelutilassa. Tavoitteena on, että hankkeet saadaan valtuuston käsiteltäväksi toukokuussa 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee valmistelun jatkumisen tiedoksi.

Tiedoksi

Valtuustoryhmien puheenjohtajat.

§ 5

Provincia, omistajaohjaus hankintalain uudistukseen liittyen

HOLDno-2025-1097

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Hankintalain mahdollinen uudistus asettaa kunnat tilenteeseen, jossa ns in-house yhtiöiden toimintaa ja omistuksia tulee arvioida uudelleen. Laki on valmisteltavana, eikä hallituksen esityksen lakiluonnosta ole vielä saatavilla. Julkishallinnon (pääosin Päijät-Häme) toimijoiden omistama taloushallinnon ja palkanlaskennan palveluja tuottava Provincia Oy on yksi keskeisimmistä seudullisista yhtiöistä, johon hankintalaki tulee merkittävästi vaikuttamaan. Tämän vuoksi Provincia Oy on toteuttanut ennakointityötä ja selvityksiä jo kesästä 2025 lähtien.

Provincia Oy:n osakkaat kutsutaan osakaskokoukseen 26.1.2026 klo 8.00. Osakaskokouksessa käsitellään BDO Oy:n valmistelemaa inhouse-selvitystä, kuullaan yhtiön jatkoselvityksiä yritysjärjestelyyn liittyvistä muutokustannuksista ja sovitaan jatkovaiheista.

Kokous järjestetään lähikokouksena. Nyt koolle kutsuttu osakaskokous on sisällöltään informatiivinen ja vain jatkovalmistelun eteneminen on päätettävien asioiden listalla. Osakaskokoukseen on Hollolan kunnan edustajaksi ilmoitettu kunnanjohtaja sekä hallinto- ja talousjohtaja.

Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa kunnan omistajaohjauksesta ja toimintojen yhteensovittamisesta.

Katsauksen asian valmistelusta antavat kunnanjohtaja sekä hallinto- ja talousjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee katsauksen tiedoksi ja linjaa omistajaohjausta osakaskokouksen 26.1.2026 osalta.

Tiedoksi

Provincia Oy (talousjohtaja Jaakkola), valittu edustaja.

§ 6

Muuttohalukkuustutkimus 2025

HOLDno-2020-457

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Hollolan kunnan strategia 2021-2025 on nostanut yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi kunnan tunnettuuden lisäämisen, vision mukaisesti kunta on Hirveen haluttu. Tavoitteen saavuttamiseksi, strategiset ohjelmat sisältävät "Strategian toteutumisen tukeminen monikanavaisella aktiivisella viestinnällä ja markkinoinnilla ja mediatyöllä"-hankkeen. Hankkeessa keskiössä oli monikanavaisen tiedotuksen, viestinnän ja markkinoinnin toteutus tavoitehakuisesti. Kehityksen ja tavoitteiden osalta keskiestä ovat Taloustutkimus Oy:n tutkimukset, joiden data-aineistoon tämä tuloksellisuuden arviointi perustuu. Strategiakauden lopun tavoitteiksi kokonaismielikuvatutkimukselle valtuusto asetti: Kokonaismielikuva (kaikki) 6,8, ja Hollola (asukkaat) 8,2. Voisi ajatella muuttavansa 10 %.

Taloustutkimus Oy on muuttanut muuttohalukkuustutkimuksen toteutusta sekä vuonna 2022, että vuonna 2023. Otannan laajuus ja vertailuryhmän sisältö ovat muuttuneet ja kysymyskokonaisuus on muokattu laajemman tutkimuksen tarpeisiin. Muutosten jälkeen tietojen vertailtavuus kyselyiden kesken ei ole suoraan mahdollista ja tutkimustulos ei suoraan anna vastausta strategiassa asetettuihin tavoitteisiin.

Tavoiteasetanta perustui vuoden 2020 tutkimuksen, jonka kohteena oli Suomen 20 000 asukkaan rajan ylittävät tai sitä lähestyvät kaupungit ja kunnat. Tutkimuksessa 2020 on arvioitu 61 kaupunkia ja kuntaa. Vuoden 2025 tutkimuksessa mukana olivat kaikki Suomen kunnat. Vuonna 2022 otos rajatulla kuntakoolla oli kohdekunnissa 3101 asukasta ja vuoden 2025 kyselyssä koko suomenkielisen alueen 3565 asukasta. Myös kysymyksiä on muokattu. Tätä taustaa vasten, kyselyjen informaatioisisältö on lisääntynyt, vaikka vertailtavuus heikkeni.

Kun kokonaismielikuvatavoite kokonaiskyselylle Hollolan osalta oli 6,8. toteuma 2025 oli 6,35. Tulos selittyy pitkälle otoksen maantieteellisestä muutoksesta. Kun Hollolan kokonaismielikuva 20.000-30.000 asukkaan kuntien keskuudessa oli 2022 6,44 (sijoitus kuntien kesken 12./20), vuonna 2023 vastaavat luvut olivat 6,64 (12/17) ja 2025 6,59 (12 /18). Lopputulemana voidaan todeta kunnan kokonaismielikuvan vahvistuneen, mutta jääneen tavoitteen alapuolelle.

"Voisi ajatella muuttavansa"-tavoite on asetettu varsin haasteelliseksi.

Lähtötilanteessa 2020 lukema oli 5% ja sijoitus verrokkiryhmässä oli 45/61. Vuonna 2022 verrokkiryhmässä 20.000-30.000 asukasta vastaava luku oli 6 (13/20), vuonna 2023 6 (11/17) ja vuonna 7 (8/18). Verrattuna 2020 asetettuun tavoitteeseen, lukemaan ei päästy. Tavoiteltu viiden prosenttiyksikön kasvu tarkoittaisi otoksen perusteella, että 20-74 vuotiaista 3,84 miljoonasta (2024) noin 200.000 kansalaista olisi löytänyt Hollolan kiinnostavana asuinkuntana. Pelkästään nyt rekisteröity 2% kasvu tarkoittaisi noin 75.000 kansalaista, jota voidaan valtakunnallisesti pitää hyvänä saavutuksena. Samalla on todettava, että Hollolan "houkuttelevuus" omassa kokoluokassaan on kehittynyt positiivisesti niin tuloksen kuin kuntavertailun osalta.

Tarkasteltaessa vastanneiden tärkeinä pitämiä tekijöitä ja kunnan saamaan arvioon niissä, tulevaisuuden painopisteitä tutkimuksen valossa ovat:

1. Hyvät liikenneyhteydet
2. Hyvä asuntotarjonta
3. Hyvät palvelut
4. Hyvä työpaikkatarjonta
5. Keskusta-alueen viihtyvyys

Vahvuuksina on pidetty

1. Turvallinen asua ja elää
2. Luonto on ainutlaatuinen
3. Kunta on kehittymishaluinen
4. Ilmapiiri on myönteinen

Tarkasteltaessa tulevia painopistealueita, keskeistä on seutukunnan kehittyminen ja Hollolan asettuminen tässä viitekehyksessä.

Tutkimuksen toteuttaja Taloustutkimus Oy: Muuttohalukkuustutkimus 2025, toteutus joulukuu 2025. Tutkimus on toteuttajan määrittämänä *luottamuksellinen*, eikä *oheismateriaalia* saa julkaista eikä luovuttaa ilman Taloustutkimus Oy:n lupaa.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2025 muuttohalukkuustutkimuksen tulokset tiedoksi.

Tiedoksi

-

Kunnanhallitus, § 228,01.09.2025

Kunnanhallitus, § 7, 19.01.2026

§ 7

Markkinointisuunnitelma 2026

HOLDno-2023-78

Kunnanhallitus, 01.09.2025, § 228

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Kuntastrategiassa yksi keskeinen painopiste on kunnan viestintä ja markkinointi. Tämän tueksi on laadittu markkinointiohjelma, jonka tavoitteena alkuvaiheessa on ollut nostaa sekä Facebookin että Instagramin seuraajamääriä, lisätä videosisältöjä ja kiinnittää huomiota julkaisujen selkeyteen. Kiinnostavuuden ja laajan seuraajamäärän kautta, yleinen tietoisuus kunnasta saadaan kasvuun.

Vuoden 2024 aikana Facebook-seuraajien määrä kasvoi 6%, Instagram-seuraajien +16% ja rekrytoinneille merkityksellinen LinkedIn +43%. Sisältöön panostaminen näkyy selkeänä nousuna sekä niiden seurannassa kuin niihin reagoimisessa.

Hallinto- ja talousjohtaja antaa katsauksen markkinointi- ja viestintätoimien toteutumisesta.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus, 19.01.2026, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Markkinointisuunnitelma 2026

Kunnan yleismarkkinointi tapahtuu Konsernipalveluiden kautta, sen Viestinnän yksikön toteuttamana. Vuosittainen markkinoinnin yleisbudjetti vaihtelee 50.000 ja 70.000 euron välillä. Lisäksi rahoitusta on edellisen valtuustokauden aikana osoitettu kuntastrategiaan hankerahoituksesta, markkinointihankkeen kautta. Kunta on myös osallistunut Lahden kaupungin isännöimään seudulliseen markkinointikampanjaan, joka päättyy 2026.

Kuntamarkkinointia on edistetty määrärahojen puitteissa tavoitteellisesti. Toiminnan vaikutukset näkyvät hitaina muutoksina, joka heikentää vaikuttavuuden arviointia. Esimerkiksi "Hollola on totta"-kampanjassa toteutettiin 4 kampanjavideota, joiden

näkyvyys ja saatu palaute ylitti odotukset. Osana markkinointia, kunta on osallistunut eri tapahtumiin, kuten Matkamessut, Raksa-messut, DuuniExpo, Finlandia-hiihto ja Salpausselän kisat. Näkyvyyttä on edistetty myös kohdennetuilla lyhytkampanjoilla, esimerkiksi tonttitarjontaan liittyen. Kuntien välinen kilpailu "auringonpaisteesta" on kova, mutta systemaattisemmaksi muuttunut markkinointi on edesauttanut kunnan tunnettavuuden parantamista. "Hollola on totta"-kampanjan osalta kokonaisuus markkinoinnin osalta päättyy keväällä 2026 ja syksyn aikana tullaan valmistelevaan seuraavaa kokonaisuutta.

Kunnalle on laadittu markkinointisuunnitelma vuodelle 2026. Suunnitelma sisältää kuvauksen keskeisistä tapahtumista vuoden aikana, sekä kuvauksen kohderyhmistä ja keskeisistä markkinointiteemoista. Kokouksessa suunnitelmää esittelee viestinnän asiantuntija Ruti.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2026 markkinointisuunnitelman tiedoksi.

Tiedoksi

-

§ 8

Valtuustoaloite, Kunnan viestintään poliittisesti ja aatteellisesti neutraali linja

HOLDno-2025-1092

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Ruti, viestinnän asiantuntija, tarja.ruti@hollola.fi
Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite Hollolan viestintä PS valtuustoryhmä verkkojulkinen

Valtuuston kokouksessa joulukuussa 2025, Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti valtuustoaloitteen: Kunnan viestintään poliittisesti ja aatteellisesti neutraali linja. Aloite on esityslistan *liitteenä*. Aloitteessa keskiössä on viestinnällinen neutraliteetti ja eettisten periaatteiden mukainen sisältö.

Kunta on toteuttanut nyt esitettyjä periaatteita viestinnässään jo pitkään, eivätkä aloitteessa esitetyt linjaukset ole ristiriidassa kunnan aikaisempien päätösten tai linjausten kanssa. Viestinnän ohjeita päivitetään ajoittain ja seuraava päivityskierros on aloitettu tammikuussa 2026. Päivitys toteutetaan markkinoinnin- ja viestinnän työryhmän työskentelyn kautta. Ohjeet tuodaan kunnanhallitukselle päätöksentekoon ennen kesää 2026.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus toteaa vastauksena aloitteeseen, että Hollolan kunnan viestinnän toteutuksessa on noudatettu ja noudatetaan jatkossakin sekä poliittisesti että aatteellisesti neutraalia linjaa. Kunnan viestinnässä käsitellään myös ajankohtaisia poliittisia aiheita ja silloinkin näiden aiheiden esittämistapa on neutraali.

Aloitteessa esiin tuotu neutraliteetin vaatimus huomioidaan jatkossakin viestinnän ohjeistusta päivitettäessä.

Vastaus aloitteeseen viedään valtuustolle tiedoksi, osana valtuustolle annettavaa aloitekoostetta.

Tiedoksi

-

§ 9

Valtuustoaloite, Hollolan veto- ja pitovoiman kehittäminen

HOLDno-2025-1093

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloite Hannele Kirvesoja ALLEKIRJOITETTU
Verkojulkisuus rajoitettu

Valtuuston kokouksessa 8.12.2025 valtuutettu Kirvesoja jätti liitteen mukaisen valtuustoaloitteen koskien Hollolan veto- ja pitovoiman kehittämistä. Kokouksessaan 15.12.2025, kunnanhallitus lähetti aloitteen Konernipalveluiden palvelualueelle valmisteltavaksi.

Veto- ja pitovoima ovat asioita joihin vaikuttaa kunnan toiminnot kaikilla palvelualueilla. Siksi on nähty tarpeelliseksi pyytää valiokuntien lausunnot veto- ja pitovoiman kehittämisestä, kyseisen valiokunnan alaisessa toiminnassa ja näkökulmasta. Erityisesti pyydetään valiokunnilta uusia tulokulmia ja toimenpidealoitteita, kehitystyön varmistamiseksi.

Lausunnot tulee toimittaa kunnan kirjaamoon, maaliskuun loppuun mennessä. Lausuntojen pohjalta, Konernipalvelut jatkaa aloitteen valmistelua.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus pyytää elinvoimavaliokunnalta sekä sivistys- ja hyvinvointivaliokunnalta lausunnot valtuustoaloitteen mukaisesta veto- ja pitovoiman kehittämisestä.

Tiedoksi

- elinvoimavaliokunta, sivistys- ja hyvinvointivaliokunta

§ 10

Lausuntopyyntö: Kuuleminen alueellisen matkailijaveron toteuttamisesta

HOLDno-2025-1105

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

Liitteet

1 Hollolan_kunnan_lausunto_alueellisesta_matkailijaverosta_kh_19012026

Valtiovarainministeriö selvittää alueellisen matkailijaveron toteuttamisedellytyksiä. Ministeriö pyytää kommentteja ja näkemyksiä alueellisen matkailijaveron valmistelua varten. Hankesivut löytyvät osoitteesta: lausuntopalvelu.fi hankenumero: VN/35084 /2025 [Lausunto - Lausuntopalvelu](#)

Matkailijavero tarkoittaa yleensä lyhytaikaisen majoittumisen yhteydessä maksettavaa veroa tai maksua. Vastaavia majoittumiseen liittyviä ja matkailijoilta kerättäviä maksuja tai veroja on käytössä monissa Euroopan unionin jäsenmaissa.

Pääministeri Petteri Orpon hallitus on kevään 2025 puoliväliriihessä päättänyt Itäisen ja Pohjoisen Suomen ohjelmien strategisten toimenpiteiden käynnistämisestä. Osana tätä hallitus on päättänyt, että alueellisena kokeiluna toteutetaan lakiin perustuva matkailuvero eli matkailijamaksu toteuttamisedellytysten selvittämisen jälkeen. Selvityksessä tulee huomioida oikeudelliset edellytykset ja muut lainsäädännölliset sekä kuntataloudelliset kysymykset. Vastaava toimenpidekirjaus sisältyy pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaisesti valtioneuvoston kanslian johdolla valmistelemaan ja vuonna 2024 käynnistyneeseen Pohjoisen Suomen ohjelmaan. Toimenpide koskee kestävän matkailun edistämistä, joka on Suomen matkailustrategian mukaan yksi Suomen matkailun kehittämistavoitteista.

Suomessa alueellinen matkailijavero olisi perustuslailliselta luonteeltaan vero, koska se ei ole korvaus tietystä palvelusta tai edusta ja se on maksajalleen pakollinen. Perustuslain 81 §:n mukaan verosta on säädettävä lailla, joka sisältää säännökset verovelvollisuuden ja veron suuruuden perusteista sekä verovelvollisen oikeusturvasta. Lailla säätämisen vaatimus koskee myös kokeiluluonteista veroa. Alueellisen matkailijaveron kokeilu edellyttää siis uuden verolainsäädännön valmistelua kuten myös sitä, että veron kantamiselle luodaan tekninen järjestelmä.

Kuulemisen kautta kartoitetaan etenkin kuntien ja matkailualan sidosryhmien näkemyksiä siitä, minkälaisia tavoitteita alueelliselle matkailijaverolle voidaan asettaa ja minkälainen veromalli toteuttaisi parhaiten tavoitteita. Kyselyn tarkoituksena on myös muodostaa käsitys siitä, miten laajasti matkailijaveron käyttöönotosta ollaan kiinnostuneita sekä minkälaisia muita näkökulmia alueellisen matkailijaveron käyttöönottoon liittyy.

Lahden seudun matkailu/Lahti Region Oy:n hallitus on ottanut kantaa matkailijaveroon. Hollolan kunnan kannanotossa on hyödynnetty tätä alueellista kannanottoa. Lausunto **liitteenä**.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen Hollolan kunnan lausunnon koskien matkailijaveroa.

Tiedoksi

- lausuntopalvelu.fi

§ 11

Ilmoitusasiat

Pöytäkirjat

-

Esityslistat

-

Kirjeet

29.12.2025 Ilmoitus Numera Palvelut Oy:n osakkeiden lunastusoikeudesta

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tässä pykälässä olevat ilmoitusasiat.

Tiedoksi

-

§ 12

Ajankohtaiset asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

1. Äänestysaluejako, valmistelukatsaus. Hallintopäällikkö Kattainen.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaistatsauksen tiedoksi.

Tiedoksi

-

§ 13

Kunnanhallituksen itsearviointi 2025

HOLDno-2019-45

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Kunnanhallituksen itsearviointi 2025

Kunnanhallituksen jäsenille, sekä valtuuston puheenjohtajistolle sekä valiokuntien puheenjohtajille on 19.12.2025 lähetetty itsearviointilomake, johon pyydettiin vastauksia 8.1.2026 mennessä. Kyselyyn vastasi 14 henkilöä. Itsearviointin tulosraportti on tämän esityslistan *liitteenä*. Kyselytulosten sirrossa raportille tapahtui virhe jossa yhden kysymyksen vastaukset eivät siirtyneet raportille. Kyseisen kysymyksen vastaukset erillisenä liitteenä. Erillisessä liitteessä mainitaan 11 vastausta, joista 10 on liitteessä. Puuttuva vastaus oli tyhjä, eikä sitä siten saatu siirrettyä tiedostoon.

Ehdotus

Esittelijä: Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus merkitsee vuoden 2025 itsearviointikyselyn palautteen tiedoksi ja linjaa mahdollisia kehittämiskohteita sekä toimenpiteitä hallitustyöskentelyn edelleen kehittämiseksi.

Tiedoksi

-

Kunnanhallitus, § 16, 14.01.2019
Kunnanhallitus, § 40, 18.02.2019
Kunnanhallitus, § 6, 20.01.2020
Kunnanhallitus, § 16, 25.01.2021
Kunnanhallitus, § 19, 17.01.2022
Kunnanhallitus, § 17, 23.01.2023
Kunnanhallitus, § 23, 22.01.2024
Kunnanhallitus, § 16, 13.01.2025
Kunnanhallitus, § 14, 19.01.2026

§ 14

Kunnanjohtajan työohjelma 2026

HOLDno-2019-46

Kunnanhallitus, 14.01.2019, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

Liitteet

- 1 Kehityskeskustelumuistio 7.1.2019
- 2 Kunnanjohtajan työohjelma 2019

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 7.1.2019 käyneet kehityskeskustelun. Muistio **liitteenä**. Osana muistiota on laadittu luonnos vuoden 2019 työohjelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Hanna Hurmola-Remmi, talousjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2019 työohjelman **liitteen** mukaisesti.

Päätös

Asian käsittely siirrettiin kunnanhallituksen seuraavaan kokoukseen.

Kunnanhallitus, 18.02.2019, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna Hurmola-Remmi, talousjohtaja

Liitteet

- 1 Kehityskeskustelumuistio 7.1.2019
- 2 Kunnanjohtajan työohjelma 2019

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan:

Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 7.1.2019 käyneet kehityskeskustelun. Muistio liitteenä. Osana keskustelua (muistion liite) on laadittu luonnos vuoden 2019 työohjelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Hanna Hurmola-Remmi, talousjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2019 työohjelman liitteen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanjohtaja Päivi Rahkonen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (hallintolain 28 § 4 kohta palvelusuhdejäävi).

Esteellisyys

Päivi Rahkonen

Kunnanhallitus, 20.01.2020, § 6

Liitteet

- 1 Kunnanjohtajan työohjelma 2020
- 2 Kehityskeskustelumuistio 14.01.2020

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa

kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 14.1.2020 käyneet kehityskeskustelun. Muistio **liitteenä**. Muistion liitteenä luonnos vuoden 2020 työohjelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Eero Virta

Hyväksytään kunnanjohtajan vuoden 2020 työohjelma liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin kunnanjohtajan työohjelma vuodelle 2020 liitteen mukaisesti. Linjattiin, että kehityskeskusteluun tulee jatkossa lisätä oman osaamisen kehittämisen tavoitteet sekä työhyvinvoinnin arviointia koskeva osio.

Kunnanjohtaja Päivi Rahkonen ei osallistunut asian käsittelyyn.

Kunnanhallitus, 25.01.2021, § 16

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

1 Kunnanjohtajan työohjelma 2021

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 12.1.2021 käyneet kehityskeskustelun. Muistio **liitteenä**. Muistion liitteenä luonnos vuoden 2021 työohjelmaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2021 työohjelman liitteen mukaisena.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merk. Kunnanjohtaja Päivi Rahkonen poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi).

Hallintosäännön 103 § mukaisesti, esittelijän ollessa poissa tai esteellinen hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Esittelijänä pykälän osalta toimi hallinto- ja talousjohtaja Turkka Rantanen.

Esteellisyys

Päivi Rahkonen

Kunnanhallitus, 17.01.2022, § 19

Valmistelijat / lisätiedot:

Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja, turkka.rantanen@hollola.fi

Liitteet

- 1 KJ kehityskeskustelu 10.1.2022 muistio
- 2 Kunnanjohtajan työohjelma 2022

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 10.1.2022 käyneet kehityskeskustelun. Muistio ja luonnos vuoden 2022 työohjelmaksi ovat tämän esityslistan liitteenä.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi), asian esittelijänä toimii hallinto- ja talousjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Turkka Rantanen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2022 työohjelman liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk. Kunnajohtaja Rahkonen ilmaisi olevansa esteellinen asian käsittelyn yhteydessä (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi) ja positui kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi.

Esteellisyys

Päivi Rahkonen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi)

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 16.1.2023 käyneet kehityskeskustelun. Muistio ja luonnos vuoden 2023 työohjelmaksi ovat tämän esityslistan *liitteenä*.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi), asian esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Teemu Kinnari

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2023 työohjelman liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk. Kunnanjohtajan ilmoitti esteellisyytensä (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi) ja poistui pykälän käsittelyn ajaksi.

Asiasisällön luonteen vuoksi, esittelijänä kunnajohtajan työohjelmaa käsittelevässä pykälässä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esteellisyys

Päivi Rahkonen

Kunnanhallitus, 22.01.2024, § 23

Liitteet

1 KJ kehityskeskustelu Muistio 15012024

2 Kunnanjohtajan työohjelma 2024

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 15.1.2024 käyneet kehityskeskustelun. Muistio ja luonnos vuoden 2024 työohjelmaksi ovat tämän esityslistan *liitteenä*.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi), asian esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtajan vuoden 2024 työohjelman liitteen mukaisena.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk. Kunnanjohtajan ilmoitti esteellisyytensä (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi) ja poistui pykälän käsittelyn ajaksi.

Asiasisällön luonteen vuoksi, esittelijänä kunnanjohtajan työohjelmaa käsittelevässä pykälässä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esteellisyys

Päivi Rahkonen

Kunnanhallitus, 13.01.2025, § 16

Liitteet

- 1 Kunnanjohtajan työohjelma 2025 KHall liite
- 2 Muistio 07012025 KHall liite

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 7.1.2025 käyneet kehityskeskustelun. Muistio ja luonnos vuoden 2025 työohjelmaksi ovat tämän esityslistan *liitteenä*.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi), hänen virkasuhdettaan koskevan asian esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen kunnanjohtajan työohjelman 2025.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Merk. Kunnanjohtajan ilmoitti esteellisyytensä (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi) ja poistui pykälän käsittelyn ajaksi.

Asiasisällön luonteen vuoksi, esittelijänä kunnanjohtajan työohjelmaa käsittelevässä pykälässä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Esteellisyys

Päivi Rahkonen

Kunnanhallitus, 19.01.2026, § 14

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Rahkonen, kunnanjohtaja, paivi.rahkonen@hollola.fi

Liitteet

- 1 Muistio kj-työohjelma 2026.pdf
- 2 KUNNANJOHTAJAN TYÖOHJELMA 2026.pdf
- Verkkojulkisuus rajoitettu

Kunnanjohtajan johtajasopimuksen kohtien 4 ja 6 mukaan: Kunnanjohtajan työn painopistealueet määritellään kuntastrategian pohjalta ja tavoitteet vuosittain talousarvion toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta osana kehityskeskustelua.

Vuosittainen tavoite- ja arviointikeskustelu käydään alkuvuodesta kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välisessä kehityskeskustelussa, missä tarkennetaan kuntastrategiaan ja talousarvioon liittyviä tavoitteita ja työohjelmaa kullekin toimintakaudelle. Keskustelusta laaditaan muistio, joka jaetaan kunnanhallitukselle.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja ovat 29.12.2025 käyneet kehityskeskustelun. Muistio ja luonnos vuoden 2026 työohjelmaksi ovat tämän esityslistan *liitteenä*.

Kunnanjohtajan ollessa esteellinen (hallintolain 28 § kohta 1 jäävi, osallisuusjäävi), hänen virkasuhdettaan koskevan asian esittelijänä toimii kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Mika Lampola, kunnanhallituksen puheenjohtaja

Kunnanhallitus hyväksyy liitteen mukaisen kunnanjohtajan työohjelman 2026.

Tiedoksi

- kunnanjohtaja